# Dohoda o zabezpečení trestu povinnej práce

**uzatvorená na základe § 4 odsek 2 zákona č. 528/2005 Z.z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

## Čl. I
## Zmluvné strany

**Okresný súd Levice**
Kalvínske nám. č. 7
934 31 Levice

| | |
|---|---|
| v zastúpení: | **JUDr. Ľuboš Baka**, predseda súdu |
| bankové spojenie: | Štátna pokladnica |
| č. ú: | 7000160030/8180 |
| IČO: | 00165654 |
| Variabilný symbol: | **2Pr 73/15** |

(ďalej len „súd")

a

**Zariadenie sociálnych služieb Jeseň života**
**Družstevnícka 22**
**934 01 Levice**

| | |
|---|---|
| v zastúpení: | **Mgr. Anna Psárska, riaditeľka** |
| bankové spojenie: | Štátna pokladnica |
| č. ú.: | 7000329158/8180 |
| IČO: | 42119383 |

(ďalej len „poskytovateľ práce")

## Čl. II
## Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z.z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce").

## Čl. III
## Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1.Odsúdená **Ing. Jana Kajanová, nar. 15.10.1972, trvale bytom Levice, Textilná 15,** bude vykonávať trest povinnej práce v rozsahu **80 /osemdesiat/ hodín** a to na základe potrieb poskytovateľa práce v súlade so zadaním práce poskytovateľom. Odsúdený musí odpracovať **najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac**.

2. Dohodnutým druhom práce je verejnoprospešná činnosť.
Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce: **práce spojené s chodom a prevádzkou zariadenia.**

3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je: **Družstevnícka 22, Levice.**
Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 odsek 1 zákona o výkone trestu povinnej práce.

4. Odsúdený nastúpi výkon trestu povinnej práce po doručení nariadenia výkonu trestu a výzvy na nastúpenie do výkonu trestu povinnej práce s tým, že výkon trestu povinnej práce ukončí najneskôr do jedného roka odo dňa ich doručenia, s ohľadom na prípadné odloženie alebo prerušenie výkonu trestu povinnej práce rozhodnutím súdu.

## Čl. IV
## Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčasť odsúdeného na vykonaní práce alebo nedodržanie dohodnutého rozsahu prác, dohodnutého časového plánu a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.
2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce odsúdeným vyplývajúcu z časového plánu vykonávania trestu povinnej práce, ktorý je výsledkom predchádzajúcej dohody medzi odsúdeným a poskytovateľom práce.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie odsúdeného v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje, že znáša náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce, ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša odsúdený sám.
6. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekcii práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 479/2007 Z.z. - Zákonník práce.
7. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. - Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

## Čl. V
## Zmluvná pokuta

V prípade nesplnenia povinností poskytovateľa práce, ktoré sú uvedené v čl. IV bodoch 1 až 3 vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 33,- € za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa.

## Čl. VI
## Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody, môže byť prerušený v súlade s § 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o prerušení, odklade výkonu trestu, upustenia od výkonu trestu a premeny trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

## Čl. VII
## Zánik dohody

1. Táto dohoda zaniká uplynutím doby uvedenej v Čl. VIII bode 3 tejto dohody.
2. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

## Čl. VIII
## Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a doplnenia tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú odo dňa podpisu do ukončenia výkonu trestu povinnej práce, najneskôr však do jedného roka odo dňa doručenia nariadenia výkonu trestu a výzvy na nástup trestu odsúdenému, s ohľadom na dobu prípadného odloženia alebo prerušenia výkonu trestu rozhodnutím súdu.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých dva obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

V Leviciach, dňa 11. 6. 2015

.....

*Baka*
*idu*

.....

*irska*